

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

--> กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้..ต้องอบรม
ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีhiri โอดปปะ
ละอายต่อบาป เริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน...ผู้มี
อำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง..คนไทยต้องอยู่อย่างมี
ความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและ
ประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์ปรัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่
การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์
ทำเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดให้ผู้รับอย่างรุนแรงเทียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบาย คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อ
ส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม
พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้
ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย
และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ
ฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ
ศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่า
ผลประโยชน์ของตนเอง



เทศบาลตำบลทุ่งทอง

ตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า

จังหวัดชัยภูมิ

โทร 044 - 839836 ต่อ 21

โทรสาร 044 - 891313

www.tungtong.go.th



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่งที่ดี ของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- ⇒ การมีส่วนร่วม (Participation)
- ⇒ การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
- ⇒ ความไวเนื้อเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ⇒ ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)
- ⇒ ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ⇒ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- ⇒ การตัดสินใจ (Decision Making)
- ⇒ การรวมพลัง (Synergy)
- ⇒ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- ⇒ มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความดี สามารถแสดงออก ได้ในหลายมิติ



อาทิเช่น

1. การไม่ดูคยต่อความอยู่ดีธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่าไม่มีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโงกนินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล

"กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อยล ่าพึงข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

1. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่นการมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้ และการมีเกราะก ่าบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil

2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยนแบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่นการรวมตัวกันของ แนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)
3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสสน ่าไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่าคือระบบการแก้ไขปัญหา สาธารณะที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาคความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วย ลดการทุจริตบรรจุมารพร้อมด้วย (build-in-mechanism) ในเวลาเดียวกันด้วยดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะ สมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้มีเวทีการสน ่าเสนอและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย
4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัล กับโครงการที่ท ่าให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่น หากมีผู้เสนอการช่วยเหลือชาวาระบบใหม่แทนการรับจ ่าจ ่าเข้า ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงชาวนาได้ อะไร แต่ต้อง ประเมินระบบใหม่ด้วยว่าจะสามารถลดการทุจริตลงได้เท่าใดโดย นับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่ง ของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย
5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยื่นหยัดขี้หมั่น ในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ขื่อนี้สามารถท ่าได้ทันทีและต้องท ่าอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง
6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้สิทธิ การฝากฝัง อ ่านาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการ ทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมเกลานในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น