



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

ที่ ขย ๕๔๔๐๑/

วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งทอง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง เพื่อพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา พร้อมมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวริกา ยวงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

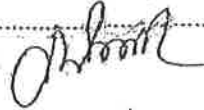
(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง.....

(ลงชื่อ)



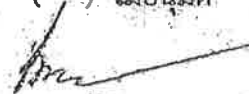
(นางธนนันท์ อนันต์สินชัย)
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

() อนุมัติดำเนินการต่อไป

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายสมถวิล วัฒนอุคส์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปี 2564

1. หลักการและเหตุผล

เทศบาลมีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหนึ่งของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร และความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะบุคคลภายนอก ที่ได้มีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการให้บริการประชาชนซึ่งบุคคลนั้นต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการให้บริการ ด้วยความเป็นกันเอง และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบอันดีงาม เป็นผู้มึจิตสำนึกดีต่อส่วนรวม พร้อมทั้งจะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำดี เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เทศบาลตำบลทุ่งทอง จึงได้น้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตรฯ เกี่ยวกับคุณธรรม 4 ประการ มาเป็นแนวทางในการให้บริการและปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถและประชาชนเกิดความพึงพอใจ ซึ่งได้แก่ การรักษาความซัจ ความจริงใจ ต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติ แต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเอง ให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความซัจความดีนั้น การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่ประพฤติล่วงความซัจสุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม 4 ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝัง และบำรุงให้เจริญงอกงามโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนา ให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบกับการเสียสละของประชาชนทำให้ การบริหารงานของเทศบาลตำบลทุ่งทอง เกิดประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการและการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้ตรงประเด็น ด้วยเหตุนี้เทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการมีส่วนร่วมให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี 2564 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของจิตอาสา และเป็นแบบอย่างให้บุคคลได้ปฏิบัติตามอันจะส่งผลให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ และมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นต่อไป

/2.วัตถุประสงค์...

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560

2.2 เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.2550

2.3 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในเทศบาลตำบลทุ่งทอง และผู้มีจิตอาสาทั่วไปเพื่อส่วนรวม ในการมีส่วนร่วมให้บริการประชาชน

2.4 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการเสียสละทำความดีเพื่อส่วนรวม

2.5 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับทุกคนในสังคม

3. เป้าหมาย

3.1 ดำเนินการปีละ 1 ครั้ง

3.2 คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

- เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลทุ่งทอง

- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลทุ่งทองติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปี

- ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

- ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา 1 ปี

3.3 ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง

3.4 จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

4. วิธีดำเนินการ

4.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

4.2 ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ

4.3 หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกองทุกกอง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

4.4 ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี 2564

4.5 คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

4.6 ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

4.7 ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2564

6. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

9. ประโยชน์ที่ได้รับ

9.1 พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

9.2 พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทองมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

9.3 เป็นแบบอย่างคนดีในสังคมสืบต่อไป

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวริกา ยวงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ที่ ๔๑๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งทอง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้ สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งทองเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

๑. นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง	ประธานกรรมการ
๒. นางชนันท์ อนันต์สินชัย	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสาวสุภักดิ์ ศรีบุญเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางสาวพชรพรรณ นานัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสุนัน เทียบเพชร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวริกา ยวงทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทองมีหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๓ คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งทอง
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งทอง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทอง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นที่ยอมรับยกย่อง ในเพื่อนในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งทอง คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รายชื่อพนักงานของเทศบาลตำบลทุ่งทอง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตำแหน่ง	สังกัด
๑. นางสาวพชรพรรณ นานัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง
๒. นางสาวกาญจนา พลรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กองช่าง
๓. นายชาญชัย จำนงค์บุญ	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด

ขอให้พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดีความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

บันทึกการรายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์	ประธานกรรมการ	สมถวิล
๒	นางธนันท์ อนันต์สินชัย	กรรมการ	ธนันท์
๓	นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง	กรรมการ	สุภัค
๔	นางสาวพชรพรรณ นาอัน	กรรมการ	พชรพรรณ
๕	นายสุนัน เทียบเพชร	กรรมการ	สุนัน
๖	นางสาวริกา ยวงทอง	กรรมการและเลขานุการ	สาวริกา

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ จึงได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งทอง ที่ ๔๑๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทต.ทุ่งทอง ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|-------------------------|---------------------|
| ๑. นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์ | นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธนันท์ อนันต์สินชัย | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพชรพรรณ นาอัน | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายสุนัน เทียบเพชร | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวริกา ยวงทอง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้การยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
ประธาน ฯ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ผมขอเชิญหัวหน้าฝ่ายอำนวยการชี้แจงรายละเอียด
เลขานุการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์
สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทต.ทุ่งทอง
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน ทต.ทุ่งทอง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการ/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมที่หัวหน้าส่วนราชการ/กองเสนอชื่อเข้ามา

๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ตามหลักเกณฑ์กำหนด และขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และจัดทำประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

ประธานฯ

ตามที่แจ้งให้แต่ละส่วนราชการ/กอง เสนอชื่อพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดของตนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ แต่ไม่มีส่วนราชการ/กองใดเสนอชื่อผู้เข้าหลักเกณฑ์ฯ มา ตามมติที่ประชุมประจำเดือนกันยายน เสนอให้มีการทำแบบสำรวจเพื่อเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว

จากการทำแบบสำรวจของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคะแนนสูงสุด ๓ คน ประกอบด้วย

๑. นางสาวพชรพรรณ นานัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวกาญจนา พลรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓. นายชาญชัย จันทังค์บุญ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ประธานฯ

ให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุม

รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. นางสาวพชรพรรณ นานัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวกาญจนา พลรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓. นายชาญชัย จันทังค์บุญ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ประธานฯ

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่ หากไม่มีอะไร ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวริกา ยวงทอง)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมถวิล หมั่นอุตสาห์)

ประธานคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งทอง

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งทอง ที่ ๔๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทต.ทุ่งทอง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒. พิจารณาคัดเลือกผู้มีความสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ฯ

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....