



แผนพัฒนา งานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทุ่งทอง
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำแผนพัฒนางานสาธารณสุขสามปี ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนางานสาธารณสุขฯ ได้ทำการแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อนำมาปฏิบัติได้จริงตามแนวทางและภายใต้แนวทางยุทธศาสตร์ของกระบวนการพัฒนาต่างๆ จะมีโครงการได้มากกว่าหนึ่งโครงการกิจกรรมที่จะมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ ของเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อไป

งานส่งเสริมสุขภาพ
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งทอง

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๔
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๖
ส่วนที่ ๔ ปฏิทินการปฏิบัติงาน	๑๒
ส่วนที่ ๕ การติดตามและการประเมินผล	๑๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสภาพการณ์ของประเทศไทย ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครอง ซึ่งส่งผลกระทบต่อโดยตรงและโดยอ้อมต่อวิถีชีวิตของประชาชนอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การบริหารราชการของแผ่นดินต้องมีการกระจายอำนาจในการบริหารงาน และการจัดการบริการสาธารณะสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเร็ว ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานและการให้บริการสาธารณะเป็นไปด้วยความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ และสามารถสนองตอบปัญหาของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาสุขภาพใหม่ สู่สุขภาวะองค์รวม สร้างนำซ่อม การส่งเสริมสุขภาพ จาก Ottawa สู่ Bangkok Charter - Health for All สู่ All for Health การบริหารแบบบูรณาการ การบริหารคุณภาพองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การจัดการความรู้ พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ (ราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๒๔ ตอนที่ ๑๖ ก วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ แผนยุทธศาสตร์ทศวรรษกำลังคนด้านสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๙ นโยบายด้านสุขภาพ การกระจายอำนาจด้านสุขภาพ

สนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ โดยเร่งสร้างเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพและการเจ็บป่วยเรื้อรัง ประสานความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากภาคีพัฒนาในสาขาต่าง ๆ ตลอดจนภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และอสม. ร่วมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างแรงจูงใจ หนุนแรงค้ำให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอนามัย ส่งเสริมบทบาท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข จัดสรรทุนให้เพื่อกลับมาทำงานในท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. สร้างสุขภาพดีให้เป็นวิถีชีวิต ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน โดยเน้นความพอเพียงทางสุขภาพระดับครอบครัว และชุมชน
๒. สร้างระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เป็นมิตร ใส่ใจในความทุกข์ และมีความละเอียดอ่อนต่อความเป็นมนุษย์
๓. สร้างหลักประกันด้านสุขภาพที่ให้ความอุ่นใจและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต ทั้งยามปกติยามเจ็บป่วย และยามวิกฤต
๔. เป็นสังคมเรียนรู้ อุดมด้วยภูมิปัญญาสุขภาพ มีวัฒนธรรมที่เกื้อกูลต่อสุขภาวะ

ขั้นตอนการจัดทำแผนงานสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนงาน

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทองเป็นคณะทำงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนงาน มีหน้าที่กำหนดวัตถุประสงค์ ความสำคัญ และแนวทางในการจัดทำแผนงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบเพื่อจัดทำโครงการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนางานสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทอง จัดประชุมร่วมระหว่าง ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการหรือกิจกรรม ที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนงาน รวมทั้งกำหนดโครงการ / กิจกรรม ที่จะนำมาเพิ่มเติมหรือตัดทอนลงได้

๒. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทอง จัดประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาว่ามีโครงการ / กิจกรรมอะไรบ้างที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนา

สุขภาพ

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดทำแผนงาน งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทอง ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อ การจัดทำแผนงาน ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้ว ยังต้องวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนให้เห็น ซึ่งข้อมูลที่จัดทำ ได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ การศึกษา เศรษฐกิจ การคมนาคม การสาธารณสุข โภชนา สุขภาพ ได้อย่างถูกต้อง เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ได้เพื่อตอบสนองปัญหาความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทองจะสรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมานำเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วย สภาเทศบาล ฝ่ายวิชาการและฝ่ายแผนงานและงบประมาณเทศบาลตำบลทุ่งทอง ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมา โดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ เพื่อนำมาคัดเลือกจัดแผนงาน รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญและแนวทางการพัฒนาสุขภาพเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงาน การจัดลำดับความสำคัญมีหลายวิธี ตั้งแต่วิธีง่าย ๆ คือ ประชุมตกลงกัน หรืออาจใช้วิธีการลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนเพื่อนำคะแนนมาจัดลำดับความสำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนางานสาธารณสุข

หลังจากได้แนวทางแผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาดำเนินการหลังจากทราบภารกิจ แนวทางการพัฒนาที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทองที่จะต้องทำ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสุขภาพของตำบล มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนดำเนินงาน

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจัดทำร่างแผนดำเนินงาน โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน เพื่อ
เสนอร่างแผนดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงแผนงานให้สมบูรณ์ต่อไป
เมื่อดำเนินตามขั้นตอนต่างๆ เสร็จสิ้นแล้วให้นำร่างแผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและการประกาศใช้แผนดำเนินงาน

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณพิจารณาอนุมัติ ประกาศใช้ และรายงานแผนดำเนินงานให้หน่วยงานที่
เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลทุ่งทอง

๑. สภาพทั่วไป

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง รับผิดชอบดูแลด้านการจัดการสุขภาพและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ มีทั้งหมด ๕ คน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นางจิราพรรณ การบรรจง | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ |
| ๒. นางไพรวลัย พันธุ์เกิด | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๓. นางสาวรัชดา ศิริคุณ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๔. นายสงกา ตูประทุม | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) |
| ๕. นายจง บรรจงกุล | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป |

๒. ด้านกายภาพ

๒.๑ ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลทุ่งทอง ตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ อยู่ห่างจากตัวจังหวัดชัยภูมิ เป็นระยะทาง ๑๓ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งสิ้น ๖๑.๓๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๘,๓๓๑.๒๕ ไร่ หมู่บ้านซึ่งตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งทอง มีจำนวน ๑๗ หมู่บ้าน

๓. ประชากร

จำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลทุ่งทอง มีทั้งสิ้น	๖,๔๔๑	คน
แยกเป็นชาย	๓,๒๗๐	คน
แยกเป็นหญิง	๓,๑๗๐	คน

มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๐๓ คน / ตารางกิโลเมตร (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๔. เศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก รองลงมาคือ ค้าขาย และรับจ้าง

๕. อุตสาหกรรม

ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งทองมีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน ๓ แห่ง

๖. ด้านการศึกษา

- จำนวนสถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ มีจำนวน ๖ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีจำนวน ๖ แห่ง

๗. ด้านการสาธารณสุข

มีสถานบริการด้านสาธารณสุขของภาครัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลบ้านเขว้า เป็นโรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๓๐ เตียง จำนวน ๑ แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองไผ่งาม ๑ แห่ง

๘. ด้านการศาสนา

ประชาชนใน เขตเทศบาลทุ่งทอง ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๙๙ โดยมีวัด
จำนวน ๗ แห่ง

๙. ด้านสาธารณูปโภค

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งทอง ส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านการประปา ระบบประปา
หมู่บ้าน และรับบริการจากกิจการประปาหมู่บ้าน

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลทุ่งทอง

“ บริการดี มีมาตรฐาน ประสานงานร่วมองค์กร บุคลากรมีคุณภาพ สร้างสุขภาพดีด้วยชุมชน พัฒนาคนทุ่งทองแข็งแรงแบบยั่งยืน ”

๒. พันธกิจ

- : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรสาธารณสุข
- : สนับสนุนและส่งเสริมการมีหลักประกันสุขภาพและเข้าถึงบริการสุขภาพ
- : เร่งรัดการให้บริการเชิงรุกด้านการสร้างสุขภาพของประชาชน
- : สนับสนุนและส่งเสริมด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้ชุมชนเข้มแข็ง

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

๓.๑ การพัฒนาการสาธารณสุข

๓.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างไม่เป็นอุปสรรค รวมทั้งพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

๓.๑.๒ พัฒนาระบบบริการวิชาการและบริหารจัดการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๑.๓ พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

๓.๑.๔ สนับสนุนสร้างแรงจูงใจ ทักษะความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อรองรับการขยายภารกิจในการปฏิบัติงานด้านพฤติกรรมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง โดยเชื่อมโยงการดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง

บูรณาการ

๓.๒.๑ พัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง และส่งเสริมสิทธิชุมชนในการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนการระบวงการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นและชุมชนเพื่อให้เกิดความเป็นหุ้นส่วนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๓.๒.๒ ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรภาคเอกชนเกิดการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๓ เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำจัดขยะมูลฝอยและการจัดการน้ำเสียชุมชน

๔. ภารกิจหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชน การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารงานสาธารณสุข โดยมีส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. งานวางแผน มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) งานวางแผนด้านสาธารณสุข
- (๒) งานจัดทำแผนตามโครงการบริหารสาธารณสุขให้สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขของท้องถิ่นโดยประสานแผนงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/จังหวัด
- (๓) งานประสานแผนการปฏิบัติงานหน่วยงานต่างๆ จากผลการปฏิบัติงานหรือรายงานของกระทรวงสาธารณสุขประจำเดือนของเทศบาล

- (๔) งานรวบรวมแผนการปฏิบัติงานสาธารณสุขประจำเดือนของเทศบาล
- (๕) งานข้อมูล ข่าวสาร จัดทำและสนับสนุนระเบียบและรายงานให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๖) งานประเมินผลทางด้านการสาธารณสุข
- (๗) งานนิเทศและติดตามผลงานทางด้านการสาธารณสุข
- (๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มอายุ และกลุ่มโรคเรื้อรัง
- (๒) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และไม่ติดต่อ
- (๓) งานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารสาธารณสุข
- (๔) ให้สุขศึกษา ด้านการปฏิบัติตัวแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสตามสภาพปัญหาพร้อมหาแนวทางในการแก้ไขร่วมกับฝ่ายอื่นๆ
- (๕) จัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้กับประชาชนในเขตพื้นที่และบริเวณใกล้เคียง

๓. งานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานควบคุมด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- (๒) งานสุขภาพอาหารและโภชนาการ
- (๓) งานควบคุมการประกอบการค้าที่น่ารังเกียจหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- (๔) งานป้องกันควบคุมแก้ไขเหตุรำคาญ และมลภาวะ
- (๕) งานสุขภาพโรงงาน
- (๖) งานชีวอนามัย
- (๗) งานฉาปนกิจ
- (๘) งานกวาดล้างทำความสะอาด
- (๙) งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย
- (๑๐) งานขนถ่ายขยะมูลฝอย
- (๑๑) งานขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
- (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของกอง ดังต่อไปนี้

- (๑) งานสารบรรณ
 - (๒) งานดูแลรักษา จัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อ และอำนวยความสะดวก สะดวกในด้านต่างๆ
 - (๓) งานตรวจสอบและแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
 - (๔) งานสาธารณกุศลของเทศบาลและของหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความร่วมมือ
 - (๕) งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
 - (๖) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา หรือผู้ทำคุณประโยชน์
 - (๗) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
 - (๘) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน
 - (๙) งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ลูกจ้าง และการให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
 - (๑๐) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ
 - (๑๑) งานสวัสดิการต่างๆ
 - (๑๒) งานด้านประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - (๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๑. จุดแข็งของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (strength)**

ด้านบุคลากร

- (๑) มีตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งดูแลงานด้านสาธารณสุขโดยตรง
- (๒) มีทีมเครือข่ายสุขภาพที่เข้มแข็ง เช่น อสม. ผู้นำหมู่บ้าน
- (๓) มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน
- (๔) ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ด้านงบประมาณ

- (๑) มีความคล่องตัวในการบริหาร งบประมาณ

ด้านการบริหารจัดการ

- (๑) มีการประกันคุณภาพของหน่วยงาน
- (๒) มีนโยบายการจัดการงานสาธารณสุขอย่างชัดเจน
- (๓) มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- (๔) มีการเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณสุขอย่างสม่ำเสมอ
- (๕) มีกรอบในการบริหารงานที่ชัดเจน

ด้านวัสดุอุปกรณ์

- (๑) มีหน่วยงานที่พร้อมสนับสนุนเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ในกรณีเร่งด่วน

๒. จุดอ่อนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (weakness)

ด้านบุคลากร

- (๑) จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ
- (๒) ขาดกระบวนการคิดเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหา

ด้านงบประมาณ

(๑) งบประมาณในการจัดการบริหารงานสาธารณสุขมีไม่เพียงพอ

ด้านการบริหารจัดการ

(๑) บุคลากรไม่ให้ความสำคัญในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

(๒) มีช่องว่างระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน

(๓) ไม่ได้นำผลการประเมินมาใช้เพื่อการปรับปรุงงาน

(๔) ขาดการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง

(๕) ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ด้านวัสดุอุปกรณ์

(๑) เครื่องมือ อุปกรณ์ ไม่พร้อมใช้งาน

(๒) ขาดผู้เชี่ยวชาญดูแลเครื่องมือ อุปกรณ์

(๓) การจัดสรรซื้อวัสดุอุปกรณ์ล่าช้าไม่ทันต่อความต้องการ

(๔) การควบคุม จัดทำทะเบียน วัสดุอุปกรณ์ไม่เป็นปัจจุบัน

๓. โอกาสการพัฒนา (Opportunity)

(๑) ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนการบริหารจัดการงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๒) มีพระราชบัญญัติการสาธารณสุขเป็นแนวทางการจัดการที่ชัดเจน

(๓) ชุมชนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการจัดการสาธารณสุข

(๔) พระราชบัญญัติการกระจายอำนาจให้โอกาสในการจัดการสาธารณสุขที่กว้างขวางขึ้น

(๖) การคมนาคม การติดต่อสื่อสารรวดเร็ว

๔. ข้อจำกัด อุปสรรค ของกองสาธารณสุขฯ (Threat)

(๑) อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจหน้าที่

(๒) ไม่มีเทศบัญญัติรองรับในงานสาธารณสุข

(๓) เขตพื้นที่รับผิดชอบค่อนข้างกว้าง ทำให้การประชาสัมพันธ์ล่าช้าและไม่ทั่วถึง

กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน

๑. สร้างความตระหนักในความรับผิดชอบด้านการจัดการสาธารณสุขของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชน ให้เห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการจัดการสาธารณสุข

๒. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทางการสาธารณสุข ให้มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมในการจัดการสาธารณสุข

๓. จัดตั้งและพัฒนาโครงสร้างหน่วยงานสาธารณสุขให้มีความพร้อม

๔. ประสานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมความพร้อมในการถ่ายโอนอำนาจ

๕. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการจัดการสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

๑. ยึดหลักพรหมวิหาร ๔ ในการปฏิบัติงาน

๒. การแต่งกาย สะอาด สุภาพ

๓. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ

บทสรุป

การปฏิบัติงาน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

๒. มีแผนปฏิบัติงาน

๓. มีแผนยุทธศาสตร์การสาธารณสุขให้ครอบคลุมทุกด้าน

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

งาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ศ.๒๕๖๓				พ.ศ.๒๕๖๔							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. โครงการบริหารจัดการ ขยะมูลฝอย			←									→
๓. โครงการป้องกันและ ควบคุมโรคไข้เลือดออกและ โรคติดต่ออื่น	←											→
๔. โครงการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าใน สุนัขและแมว						←		→				
๕. โครงการตรวจวิเคราะห์ คุณภาพน้ำดื่ม									←		→	
๖.โครงการพระราชดำริด้าน สาธารณสุข								←				→
๗. งานออกใบอนุญาตตาม พรบ.การสาธารณสุข	←		→									
๘. งานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร สาธารณสุข	←											→
๙. งานจัดการกองทุน สุขภาพระดับตำบล	←											→

ส่วนที่ ๕

การติดตาม การประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่สำคัญในการดำเนินงานพัฒนางานสาธารณสุข เพราะผลของการประเมินแผนพัฒนาฯ คือ การประเมินว่ามีการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด เป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาได้ ในขณะที่เดียวกันก็สามารถรวบรวมข้อมูล เพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนพัฒนาฉบับต่อไปได้ ดังนั้นกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาเป็นไปในทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ หรือไม่ สรุปได้ดังนี้

๑. การติดตาม จะทำให้ทราบว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนถึงระยะใด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจัดระบบกำกับติดตามผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ในด้าน วิธีการ บุคลากร ระยะเวลา ดำเนินการ และงบประมาณ โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ ตามความรับผิดชอบจากเบื้องล่างสู่เบื้องบน คือจาก ผู้ปฏิบัติงาน / รับผิดชอบโครงการ คือ พยาบาลวิชาชีพ ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

๒. การประเมินผล จำเป็นต้องมีหลักเกณฑ์หรือตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมิน เพื่อให้เกิด ความชัดเจนเป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ

๓. การตรวจสอบ มีสองลักษณะ คือ การตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นการประเมินตนเองเพื่อตรวจสอบ การดำเนินงานทุกขั้นตอน โดยเริ่มจากการวางแผน การดำเนินการ การติดตาม และการประเมินผล ตามลำดับ ขั้นตอน และการตรวจสอบภายนอกเป็นการประเมินโดยคณะกรรมการจากหน่วยงานต้นสังกัดและ หน่วยงานอิสระภายนอก

๔. การรายงาน เป็นขั้นตอนสุดท้าย ของการดำเนินโครงการพัฒนาต่างๆ เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ในลักษณะผลการสำเร็จ อุปสรรค ปัญหา ตลอดจนข้อเสนอนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น

การติดตามและการประเมินผลการนำแผนพัฒนางานสาธารณสุข ระยะ ๓ ปี ไปปฏิบัติของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดหลักเกณฑ์ / ตัวชี้วัด และเป้าหมายในแต่ละปีของโครงการต่างๆ ตามที่ปรากฏในตารางดังต่อไปนี้