



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ

ที่ ชย ๕๔๔๑๐/

วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลทุ่งทอง ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลทุ่งทอง ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด จึงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวริกา ยวงทอง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

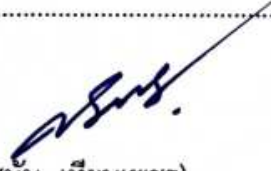
(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภัค ศรีบุญเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)



(นายสุนัน เทียบเพชร)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)



(นายสมถวิล หมั่นอุตส์ำห์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งทอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลทุ่งทอง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการ ได้				
๑	การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและ อัตรากำลัง	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๒	การพัฒนาบุคลากร - โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	√	-	๑๕๐,๐๐๐.- บาท	๑๔๔,๑๙๐.-บาท	๓๐ มี.ค.๖๖ – ๑ เม.ย.๖๖	
	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร เทศบาลตำบลทุ่งทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	√	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งทอง(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	-
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	-
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	-
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๖	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	-
๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	-	-
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	-
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๒	๒	-
๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก	๑	๑	-
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก	๑	๑	-
๔	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	-	อยู่ระหว่างรับโอน
๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๑	๑	-
๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชก	๑	๑	-
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก	๑	๑	-
๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก	๑	๑	-

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๑	๑	-
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๑	๑	-
๑๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๑	๑	-
๑๒	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	-	-
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑	๑	-
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒	๒	-
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	๑	๑	-
๔	นายช่างโยธา	ชง	๑	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	-
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๗	๗	-
๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	-
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	-
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	-
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	-
๗	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	-
๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	-
๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	-
๑๐	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	-
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	๓	๓	-
๑๒	พนักงานสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	-	๒	๒	-
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๒	๒	-

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป	-	๒	๒	-
๒	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	-
รวม			๕๓		

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี และรายการอื่นๆ ณ ห้องประชุม แกรนด์โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท	ณ ห้องประชุม แกรนด์โรงแรมสยามริ เวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ. ชัยภูมิ	๑๖ - ๑๗ ต.ค. ๖๕	๒	- นางสาวริกา ยวงทอง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - นางสาวจิราภา ต้นชัยฤทธิกุล นักวิชาการเงินและบัญชี
๒	การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการถึงขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาฝาย จังหวัด ชัยภูมิ	๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕	๑	- นางจิราพรรณ การบรรจง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทาง และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อม สุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ณ โรงแรม ดิอิมพีเรียล ไฮเทล จังหวัด นครราชสีมา	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕	๑	- นางจิราพรรณ การบรรจง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔	ประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมพญาแล จังหวัดชัยภูมิ	ณ ห้องประชุมพญาแล จังหวัดชัยภูมิ	๑๐ มี.ค. ๖๖	๑	- นางสาวริกา ยวงทอง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	การประชุมสภาในการพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/ข้อบัญญัติทั่วไป	ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว จังหวัดนครพนม	๒๑ - ๒๓ เม.ย.๒๕๖๖	๑	- นางนภาพร พิมพลีชัย ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๖	๑	- นางสาวริกา ยวงทอง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๗	ประชุมติดตามการดำเนินงานการดูแลระยะยาวสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิงและการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น(กปท)พื้นที่จังหวัดชัยภูมิ	ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลชัยภูมิ	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	๑	- นางจิราพรรณ การบรรจง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักวิชาการ	ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕	๔ ส.ค. ๖๖	๑	- นางสาวรัตนา สากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙	การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๓ - ๕ กันยายน ๖๖	๓	- นางสาวพชรพรรณ นานัน ผู้อำนวยการกองคลัง - นายอนุชา ป้องจันทร์ หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง - นางสาวจิราภา ตันชัยฤทธิกุล นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๐	การบริหารงานอย่างไรให้ได้รับรางวัลด้านการบริหารจัดการที่ดี ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ณ เทศบาลตำบลพระแท่น	๓๑-มี.ค.-๑ เม.ย.๒๕๖๖	๑๔	<ul style="list-style-type: none"> - นายสุนัน เทียบเพชร ผู้อำนวยการกองช่าง - พ.จ.อ.สุขกาย ยวงทอง หน.ฝ่ายนิติการ - นายชัยยุทธ สติตย์ชัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ -นางนภาพร พิมพลีชัย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ - สต.ชาญวิทย์ หาญรบ นักป้องกันฯชำนาญการ - นางกรณิกา แว่นทิพย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ - นายวินัย สิงห์กุล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - นางวรรณวรรณปรีชญ์ นาไพบูลย์ นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ - จ่าเอกสมแมน ชัยอาคม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ว่าที่เรือตรีสุรสิทธิ์ โตพึงเทียม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน นางสาวจันทร์เพ็ญ จุลยโชค ครูชำนาญการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
					นางสาวอัมพร ถนอมสัตย์ ครูชำนาญการ นส.วนารัตน์ จำเริญพล ครูชำนาญการ นางศิริทิพย์ เพ็งมี ครูชำนาญการ

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มีปัญหา /อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ